

Врз основа на член 20-г од Законот за вработените во јавниот сектор („Службен весник на Република Македонија“ бр.27/2014, 199/2014, 161/2008, 27/2016, 35/2018 и 198/2018) и член 11 и член 11-б од Законот за пожарникарство („Службен весник на Република Македонија“ бр.67/2004, 81/2007, 55/2013, 158/2014, 193/2015 и 39/2016), градоначалникот на општина Охрид објавува:

ЈАВЕН ОГЛАС
за вработување на работник на неопределено време во општина Охрид

Се објавува јавен оглас за вработување на работник во општина Охрид на неопределено време на работно место:

1. Пожарникар спасител (ПОЖ 02 10 В04 000) ТППЕ Охрид1 извршител.
2. Заинтересираните кандидати е потребно да ги исполнуваат следните услови:

Општи услови:

- да е државјанин на Република Македонија,
- да е полнолетен,
- активно да го користи македонскиот јазик,
- да има општа здравствена способност за работното место и
- со правосилна судска пресуда да не му е изречена казна забрана на вршење на

професија, дејност или должност.

Посебни услови:

- IV според Македонската рамка на квалификации и стекнати 180 или 240 кредити според ЕЦВЕТ или МКСОО или најмалку вишо или средно образование;
- со или без работно искуство во струката евидентирано во Агенцијата за вработување на Република Македонија како работен стаж.

Потребни работни компетенции за работното место:

- учење и развој
- комуникација
- остварување резултати
- работење со други/тимска работа и
- ориентираност кон засегнати страни

3. Кандидатите за вработување се пријавуваат на јавниот оглас преку пополнување на пријава и приложување на докази за исполнување на условите за работното место утврдени во јавниот оглас.

Кон пријавата се приложува:

- Кратка биографија - CV;
- доказ за државјанство;
- доказ дека со правосилна судска пресуда не му е изречена казна забрана на

вршење професија, дејност или должност;

- доказ за завршен соодветен степен на образование;
- доказ за работно искуство и
- доказ за здравствена и психофизичка способност утврдено од овластена здравствена

установа согласно со закон.

Напомена: Заинтересираните кандидати задолжителните докази ги доставуваат во оригинал или заверен препис.

Пријавата за вработување може да се превземе од веб страната на општина Охрид, www.ohrid.gov.mk или во архивата на општина Охрид.

4. Работно време изнесува 40 часа неделно и е организирано во смени.
5. Паричниот износ на основната нето плата за работното место изнесува 17.500,00 денари.
6. Рокот за пријавување на огласот изнесува 5 (пет) работни дена од денот на неговото објавување. Условите наведени во огласот, кандидатите треба да ги исполнуваат во моментот на поднесување на пријава.

7. Изборот на кандидатот градоначалникот ќе го изврши во рок од 15 дена од денот на доставување на конечната ранг листа од страна на Комисијата за селекција.

Напомена: Согласно Годишниот план за вработување во општина Охрид за 2018 година, вработувањето е предвидено за македонец(ка).

Фазите на постапката за селекција се детално уредени во Правилникот за критериумите за селекција на кандидати за вработување во Територијалната противпожарна единица Охрид бр. 09-17122/1 од 29.11.2018 година, објавен на веб страната на Општина Охрид (www.ohrid.gov.mk).

Напомена: Избраниот кандидат има обврска во рок од една година од денот на вработувањето да се стекне со сертификат за стекната квалификација пожарникар, издаден од институција овластена од Министерство за образование и наука, во спротивно му престанува вработувањето.

8. Пријавата со потребните докази се доставува во затворен плик на адреса: Општина Охрид ул. „Димитар Влахов“ бр. 57 со назнака “вработување по јавен оглас“.

9. Лица за контакт: Петар Стојчески моб. тел. 078/334-331, Ранко Крстески моб. тел. 071/231-104.

10. Некомплетните и ненавремено поднесени пријави нема да бидат разгледувани.

ОПШТИНА ОХРИД

Врз основа на член 11 став 9 од Законот за пожарникарството (Сл. весник на РМ бр. 67/04.....39/16), Градоначалникот на општина Охрид донесува:

П Р А В И Л Н И К

за критериуми за селекција на кандидати за вработување во Територијалната

Противпожарна единица во Општина Охрид

Член 1

Со овој Правилник се уредува постапката за вработување во Територијалната противпожарна единица во Општина Охрид, преку селекција на кандидатите со утврдени критериуми и одредување на бодувањето во сите фази на селекцијата.

Член 2

(1) За започнување на постапка за вработување, секретарот, односно раководното лице на институцијата во која не се назначува секретар до Одделение за управување со човечки ресурси доставува барање за објавување на јавен оглас, кој Одделението за управување со човечки ресурси во рок од 5 дена од приемот на барањето го објавува.

(2) Кон барањето од ставот (1) на овој член, се приложува извод од годишниот план за вработување во институцијата во однос на бројот на планирани нови вработувања по припадност на заедница и известување за обезбедени финансиски средства од Секторот за финансиски прашања.

Член 3

(1) Јавниот оглас за вработување се објавува на интернет страницата на Општина Охрид како и во два дневни весници, од кои еден од весниците што се издаваат на јазикот што го зборуваат најмалку 20% од граѓаните кои зборуваат службен јазик различен од македонскиот јазик.

(2) Рокот за пријавување по јавниот оглас од ставот 1 на овој член изнесува 5 (пет) работни дена од денот на неговото објавување.

Член 4

(1) Кандидатите за вработување се пријавуваат на јавниот оглас преку пополнување на пријава и приложување на докази за исполнување на условите за работното место утврдени во јавниот оглас.

(2) Пријава за вработување содржи основни лични податоци за кандидатот: име и презиме, адреса на живеење, контакт телефон, контакт e-mail, ЕМБГ, број на лична карта, национална припадност и своерачен потпис.

(3) Образецот на Пријавата е достапен на веб страната на општина Охрид, како и во архивата на Општината.

(4) Заинтересираните кандидати задолжителните докази ги доставуваат во оригинал или заверен препис во архивата на општина Охрид со назнака „за јавен оглас“.

Член 5

Градоначалникот со решение формира Комисија за селекција составена од три члена и нивни заменици, во рок од 3 (три) дена од денот на објавување на јавниот оглас.

Член 6

(1) Постапката за селекција се спроведува во три фази и тоа: проверка на пријавата и веродостојност на доказите, проверка на физичката способност и интервју.

(2) Сите фази од постапката за селекција ги спроведува Комисијата за селекција која е должна да се грижи за законитоста на постапката.

Член 7

Кандидатите кои се пријавиле по јавниот оглас, може да освојат најмногу 50 бода и тоа распоредени на следниот начин:

- **Образование**

- За завршено средно образование2 бода
- За завршено вишо образование.....3 бода
- За завршено високо образование5 бода

- **Интересу**.....најмногу 20 бода

- **Физичка способност**
- Психомоторичен статус.....најмногу 25 бода

Член 8

(1) Во првата фаза, Комисијата за селекција во рок од 8 (осум) дена од истекот на рокот за пријавување на јавниот оглас ги разгледува поднесените пријави и врши проверка на задолжителните докази за исполнување на условите од огласот и нивната веродостојност.

(2) Доколку Комисијата за селекција се сомнева во веродостојноста на кој било од доказите, истата е должна да достави барање за дополнителни проверки кај органот односно институцијата која го издала доказот, кој е должен во рок од 10 дена да и одговори.

(3) Доколку при проверката се утврди дека доказот е лажен, Комисијата ја отфрла пријавата и го известува Министерството за информатичко општество и администрација, кое води Регистар на лица кои дале лажни податоци при вработување во јавен сектор.

(4) Кандидатот кој доставил лажни докази за исполнување на условите не може да се вработи во јавниот сектор во период од десет години од денот на известувањето од став 3 од овој член.

(5) Кандидати кои не ја поминале првата фаза на селекција се дисквалификуваат од понатамошна постапка.

(6) Комисијата за селекција изготвува записник со листа на кандидати кои ја поминале првата фаза на селекција и истата ја објавува на интернет страната на општина Охрид во која се наведува датум, време и место на одржување на втората фаза на селекција.

Член 9

Кандидатите за вработување треба да бидат здравствено и психофизички способни, утврдено од овластена здравствена установа согласно со закон.

Член 10

(1) Во втората фаза на селекцијата се врши проверка на физичката способност на кандидатите за вработување. Проверката се врши во рок од 5 (пет) дена од денот на објавувањето на записникот од првата фаза на селекција на интернет страната на општина Охрид

(2) Проверка на физичката способност на кандидатите се врши преку стандардизирани тестови за утврдување на психомоторичен статус на кандидатите кој вклучува практични вежби опишани во член 11 од овој Правилник.

(3) Максимален број на бодови за проверка на физичката способност на кандидатите е 25 бодови.

Член 11

Проверка на физичката способност

(1) Проверката на физичката способност и подготвеност на кандидатите ќе се врши со физички вежби и тоа:

- Подигнување (згибови) на вратило;
- Скијачки скок;
- Склекови;
- Подигнување трупот од лежечка положба (стомачни);
- Трчање на 1200 м
- Качување и слегување по скала од надворешна страна;

Опис и цел на вежбите:

- **Подигнување (згибови) на вратило:** ја мери силата и издржливоста на горниот дел од телото. Вежбата се изведува на вратило, кандидатот е во висечка вертикална положба со испружени раце во лактот, задача на кандидатот е да изведе што поголем број на подигнувања во висина на брадата.
- **Скијачки скок:** ја утврдува статичката сила и издржливост на долните екстремитети (нозете) на кандидатот. Вежбата се изведува на рамна површина во физкултурна сала каде кандидатот е поставен покрај сид во седечка положба каде аголот на натколеницата и потколеницата ќе изнесува 90°, а рацете да бидат во релаксирана положба покрај телото. Во оваа положба кандидатот треба да се задржи што поголем временски период.
- **Склекови:** Силата на раце и рамениците се тестира со склекови на рамна површина. Тестот се изведува на рамна површина во физкултурна сала, теретана или на отворено.

Кандидатот е во позиција за склек, рацете се поставени во ширина на рамото .Задача на кандидатот е да направи што повеќе правилни подигања и спуштања во една минута.

- **Подигнување трупот од лежечка положба (стомачни):** се утврдува силата и издржливоста на трупот односно на стомачната мускулатура. Вежбата се изведува рамна површина каде кандидатот во лежечка положба со свиткани колена под агол од 90° каде стапалата ќе бидат со цела површина на подлогата, а рацете позади глава претплетени во прстите. Кандидатот во време од една минута треба да изведе што повеќе повторувања.
- **Трчање на 1200 м:** се утврдува аеробната издржливост на кандидатот. Се изведува на отворен простор во кој кандидатот има за цел да го истрча предвиденото растојание за што пократко време.
- **Качување и слегување по скала од надворешна страна:** се утврдува способноста на кандидатот и неговата умешност, во реални услови да се справи со задачите кои ќе бидат идно секојдневие на кандидатот.

(2) За првите пет вежби бодувањето се врши на следниот начин:

| Подигнување (згибови) на вратило | Скијачки скок | Склекови | Подигнување на трупот од лежечка положба (стомачни) | Трчање (1200м) | Бодови |
|--|------------------|----------|---|--------------------|--------|
| 10 | над 95" | над 45 | над 45 | до 05' | 19 |
| 9 | 81" – 95" | 41 – 45 | 41 – 45 | 05'01" – 05'15" | 17 |
| 8 | 66" - 80" | 36 – 40 | 36 – 40 | 05'16" – 05'30" | 15 |
| 7 | 51" – 65" | 31 – 35 | 31 – 35 | 05'31" – 05'45" | 13 |
| 6 | 36" – 50" | 26 – 30 | 26 – 30 | 05'46" – 06'00" | 11 |

| | | | | | |
|---|-----------|---------|---------|-----------------|---|
| 4 | 21" – 35" | 21 - 25 | 21 - 25 | 06'01" – 06'15" | 9 |
| 2 | до 20" | до 20 | до 20 | над 06'15" | 7 |

Вкупните бодови се добиваат така што се собираат бодовите од освоениот резултат на кандидатите во секоја од поединечните вежби и се дели со 5, притоа добиениот резултат се впишува заклучно со втората децимала.

(3) За вежбата качување и слегување по скала бодувањето се врши на следниот начин:

- успешно качување и слегување по скала од надворешна страна..... 6 бода,
- неуспешно качување и слегување по скала од надворешна страна..... 0 бода.

Кандидатот кој во втората фаза на селекција ќе освои помалку од 15 бодови се дисквалификува од понатамошна селекција.

(4) По завршувањето на проверката на физичката способност на кандидатите, Комисијата изготвува Записник со ранг листа на кандидати кои ја поминале втората фаза на селекција и истата ја објавува на интернет страната на општина Охрид во која се наведува датум, време и место на одржување на следната фаза на селекција.

Член 12

(1) Општина Охрид не одговара за евентуалните незгоди и повреди за време на проверката на физичката способност на кандидатите.

(2) Кандидатите за вработување потпишуваат согласност дека нема да бараат оштетни побарувања при евентуални незгоди и повреди.

Член 13

Во третата фаза на селекцијата се врши интервју со кандидатите за вработување во рок од 5 (пет) дена од денот на објавување на Записникот од втората фаза на селекција на интернет страната на општина Охрид.

Член 14

(1) Комисијата за селекција одржува подготвителен состанок најдоцна 30 минути пред почетокот на интервјуто на кој се определува формата на интервјуто (усно или комбинирано усно и писмено) и темите кои ќе се опфатат во текот на интервјуто.

(2) Интервјуто се состои од следните елементи:

- општи прашања преку кои се проверува интересот и мотивацијата на кандидатот за работното место, прашања во врска со претходното работно искуство, очекувањата на кандидатот од вработувањето и сл;

- ситуациони прашања преку кои се проверуваат потребните општи работни компетенции за категоријата на која и припаѓа работното место;

- стручни прашања преку кои се проверуваат посебните работни компетенции од делокругот на работното место;

- оценка на способноста на кандидатот за изразување/пишување на македонски литературен јазик.

(3) Секој член на Комисијата за селекција подготвува прашања од својата област за секој кандидат поединечно.

(4) При спроведувањето на интервјуто Комисијата за селекција поединечно за секој кандидат пополнува формулар во кој ги внесува бодовите, одделено за сите елементи на интервјуто и го потпишува формуларот.

(5) Текот на интервјуто се координира од страна на претседателот на Комисијата за селекција кој треба да обезбеди еднаков и фер однос кон сите кандидати.

(6) На интервјуто кандидатот може да освои најмногу 20 бодови односно најмногу 6 бода од општите прашања, најмногу 6 бода од ситуационите прашања, најмногу 6 бода од стручните прашања и најмногу 2 бода од оценката на способноста на кандидатот за изразување/пишување на македонски литературен јазик.

Член 15

(1) По завршувањето на третата фаза на селекција Комисија составува Записник со конечна ранг листа врз основа на сумирање на бодовите од сите фази на селекција и истата ја објавува на интернет страната на општина Охрид.

Член 16

(1) Доколку на конечната ранг-листа од член 15 став 1 од овој Правилник нема кандидати за огласеното работно место, јавниот оглас за тоа работно место во тековната година може да се повторува се додека работното место не се пополни, при што во натамошните повторувања се избираат најдобро рангираните кандидати без оглед на нивната припадност на заедница.

(2) Записникот со конечната ранг-листа Комисијата за селекција ја доставува до Градоначалникот, кој врши избор во рок од 15 дена.

Член 17

(1) Одлуката за избор се доставува до избраниот кандидат и се објавува на интернет страницата на општина Охрид во рок од три работни дена од извршениот избор.

(2) Против одлуката од член 16 став 2 на овој Правилник незадоволниот кандидат има право на жалба до градоначалникот во рок од 8 (осум) дена од денот на објавувањето на одлуката за избор на интернет страната на општина Охрид.

Член 18

Вработениот во територијалната противпожарна единица има обврска во рок од една година од денот на вработувањето, да се стекне со сертификат за стекната квалификација пожарникар, издаден од институција овластена од Министерството за образование и наука, во спротивно му престанува вработувањето.

Член 19

Овој правилник влегува во сила со денот на донесувањето, а ќе се применува по неговото објавување на огласна табла на Општината.

Бр. 09 – 17122/1

29.11 . 2018 година

Градоначалник,

д-р Јован Стојаноски с.р

ПРИЈАВА
за вработување по јавен оглас

1. Податоци за огласот:

Работното место за кое се пријавува:

2. Лични податоци за кандидатот:

Име

Презиме

Адреса на живеење

Телефон за контакт

е-маил

ЕМБГ

Број на лична карта

Национална припадност

Потпис на кандидатот
